



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Konsulting organizacyjny [N1IZarz1>KO]

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria zarządzania

Rok/Semestr

4/7

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

niestacjonarne

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

0

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

0

Projekty/seminaria

120

Liczba punktów ECTS

4,00

Koordynatorzy

prof. dr hab. inż. Stefan Trzcieliński

stefan.trzcielinski@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Wiedza: Posiada wiedzę z przedmiotów objętych programami kształcenia na studiach I stopnia na kierunku Inżynieria zarządzania Umiejętności: Umie identyfikować i kojarzyć procesy w zakresie organizacji i zarządzania Kompetencje: Wykazuje gotowość do rozwoju swojej wiedzy i umiejętności. Jest otwarty na pracę w zespole

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zwaloryzowanie wiedzy ze studiów do przeprowadzenia analizy procesów w głównych podsystemach funkcyjnych przedsiębiorstwa/ instytucji oraz zaprojektowanie niezbędnych zmian tych procesów

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

Student definiuje i wyjaśnia kluczowe pojęcia związane z zarządzaniem organizacjami, w tym metody, techniki i narzędzia stosowane przy realizacji zadań inżynierskich [P6S_WG_01, P6S_WG_16].

Student identyfikuje i charakteryzuje pozatechniczne uwarunkowania działalności inżynierskiej, w tym zasady bezpieczeństwa i higieny pracy [P6S_WG_18].

Student wyjaśnia podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego [P6S_WK_03].

Umiejętności:

Student analizuje dane i zjawiska społeczne, wykorzystując zdobytą wiedzę teoretyczną, w kontekście zarządzania projektami przemysłowymi [P6S_UW_01].

Student interpretuje zjawiska społeczne, w tym ekonomiczne, w kontekście realizacji projektów przemysłowych [P6S_UW_06].

Student analizuje przyczyny i przebieg procesów w kontekście zarządzania projektami, w tym konsultingu organizacyjnego [P6S_UW_07].

Student projektuje konstrukcję i technologię prostych części oraz podzespołów maszyn, biorąc pod uwagę aspekty systemowe i pozatechniczne [P6S_UW_11, P6S_UW_16].

Student przeprowadza wstępną analizę ekonomiczną działań inżynierskich, wykorzystując podstawowe metody i narzędzia [P6S_UW_12].

Student identyfikuje i realizuje zadania projektowe w zakresie działań inżynierskich, stosując odpowiednie metody i narzędzia [P6S_UW_14].

Student wykorzystuje typowe metody rozwiązywania prostych problemów technicznych i inżynierskich [P6S_UW_15].

Student przygotowuje pisemne opracowania i prezentacje ustne dotyczące zagadnień projektowych, korzystając z różnorodnych źródeł i ujęć teoretycznych, w języku polskim i obcym [P6S_UK_01, P6S_UK_02].

Student bierze odpowiedzialność za pracę własną i zespołową, efektywnie współpracując w grupie i przestrzegając zasad pracy zespołowej [P6S_UO_01].

Kompetencje społeczne:

Student formułuje i realizuje zadania projektowe, uwzględniając aspekty techniczne, ekonomiczne, marketingowe, prawne i organizacyjne [P6S_KO_02].

Student przygotowuje i realizuje przedsięwzięcia biznesowe związane z projektami przemysłowymi, zachowując profesjonalizm i etykę zawodową [P6S_KO_03, P6S_KR_01].

Student analizuje i identyfikuje zależności przyczynowo -skutkowe w realizacji projektów, rangując istotność zadań i wyzwań [P6S_KK_02].

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca:

Bieżąca ocena propozycji zmian organizacyjnych przeprowadzona przez opiekuna pracy inżynierskiej

Ocena podsumowująca:

Ocena przygotowanej przez dyplomanta prezentacji, stanu zaawansowania badań pracy dyplomowej i jej omówienie

Treści programowe

Analiza procesów/systemów: rozwoju i wprowadzenia produktu na rynek, marketingu i sprzedaży, sterowania operacjami, sterowania ekonomicznego przedsiębiorstwem, zarządzania zasobami ludzkimi. Problematyka człowiek - środowisko pracy. Projekt zmian wybranych procesów/systemów. Koncepcja procesowo zorientowanej struktury organizacyjnej.

Tematyka zajęć

Analiza procesów/systemów: rozwoju i wprowadzenia produktu na rynek, marketingu i sprzedaży, sterowania operacjami, sterowania ekonomicznego przedsiębiorstwem, zarządzania zasobami ludzkimi. Problematyka człowiek - środowisko pracy. Projekt zmian wybranych procesów/systemów. Koncepcja procesowo zorientowanej struktury organizacyjnej.

Metody dydaktyczne

Seminaria, dyskusje, krytyczna analiza literatury

Literatura

Podstawowa:
zgodna z tematem pracy

Uzupełniająca:
zgodna z tematem pracy

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	120	4,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	25	1,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu)	95	3,00